

# LLYC

## **NOSSO COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE, IGUALDADE E INCLUSÃO**

O compromisso da LLYC com a Diversidade, Igualdade e Inclusão (D&I) é promover uma cultura inclusiva que garanta igualdade de oportunidades, diversidade e não discriminação, comprometida com a excelência profissional e a qualidade de vida de nossa equipe.

A seguir, apresentamos os pilares e compromissos da empresa a nível global, sem prejuízo de serem completados pelas realidades locais de cada uma das operações onde estamos presentes.

## PILARES

- Buscamos garantir que **cada membro da nossa equipe seja ouvido e sua opinião seja levada em consideração**. Valorizamos a diversidade de pontos de vista, a fim de proporcionar aos nossos projetos e clientes uma proposta diferenciada.
- Nós entendemos a **gestão da diversidade como o compromisso de colocar no centro de nossa cultura** o crescimento individual e coletivo de nossas equipes, formadas por diferentes perfis, culturas, origens, raças, gêneros, etnias, idades, escolaridade, etc., que enriquecem a organização e melhoram a qualidade de nosso trabalho.
- Nós entendemos **inclusão** como integração da diferença e eliminação de barreiras que possam impedir a plena participação de todas as pessoas, com suas diferenças, na organização, alcançando seus objetivos e desenvolvendo-se com igualdade de oportunidades.
- **Promovemos uma cultura justa, aberta e inclusiva**, que promove um ambiente diversificado e aprimora um ambiente de trabalho no qual a confiança e o respeito mútuo são os pilares da atuação. **Queremos que a integração e o reconhecimento do mérito sejam marcas distintivas da nossa cultura.**
- **Avançamos** em um processo **de melhoria contínua rumo a uma organização com equipes diversas, criativas e inovadoras.**

## COMPROMISSOS

1. Garantimos igualdade de oportunidades em todos os processos da empresa, desde a seleção e contratação, treinamento, promoção, desenvolvimento, bem como remuneração e condições de trabalho.
2. Promovemos modelos de liderança inclusivos que fomentam uma cultura organizacional inspirada nos princípios da diversidade e inclusão e que valorizam a contribuição da diversidade da empresa para enfrentar os desafios a partir de uma perspectiva inovadora.
3. Oferecemos treinamentos específicos sobre diversidade, igualdade e inclusão para todas as equipes e, em especial, para líderes e equipes responsáveis pela seleção e desenvolvimento das carreiras profissionais.
4. Incentivamos a presença de pessoas com perfis diversos em todos os níveis da organização.
5. Priorizamos a mobilidade interna de nossos profissionais entre todas as nossas áreas e escritórios, valorizando as vantagens proporcionadas pela diversidade de experiências, habilidades e pontos de vista.
6. Cuidamos para que as comunicações e publicações internas e externas incluam imagens e linguagem que reflitam a realidade diversa das pessoas que fazem parte da empresa.
7. Garantimos que as ações de treinamento sejam acessíveis a todos os funcionários.
8. Estamos comprometidos com a evolução dos espaços de trabalho para garantir acessibilidade para pessoas com necessidades especiais e promovemos a eliminação de barreiras que impedem a participação de todas as nossas equipes em igualdade de condições.
9. Promovemos o exercício dos direitos de conciliação e corresponsabilidade, para permitir a conciliação da vida familiar, pessoal e profissional e o bem-estar de todas as pessoas da equipe.
10. Temos tolerância zero contra discriminação e assédio de qualquer tipo.
11. Temos o compromisso de realizar periodicamente um diagnóstico de Diversidade e Inclusão que nos permita conhecer a situação e facilite a tomada de decisões para continuar avançando nesses compromissos.

**LLORENTE Y CUENCA**