

NUESTRO COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD, LA IGUALDAD Y LA INCLUSIÓN

El compromiso de LLYC con la Diversidad, la Igualdad y la Inclusión (DE&I) es promover una cultura inclusiva que garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad y la no discriminación, comprometida con la excelencia profesional y la calidad de vida de nuestro equipo.

A continuación, presentamos los pilares y compromisos de la compañía a nivel global, sin perjuicio de que se completen por las realidades locales de cada una de las operaciones donde tenemos presencia.

PILARES

- Buscamos conseguir que **cada integrante de nuestro equipo sea escuchado y su opinión sea tomada en cuenta**. Valoramos la diversidad de puntos de vista, para así aportar a nuestros proyectos y clientes una propuesta diferencial.
- Entendemos la **gestión de la diversidad como el compromiso de poner en el centro de nuestra cultura** el crecimiento individual y colectivo de nuestros equipos, formados por distintos perfiles, culturas, orígenes, razas, géneros, etnias, edades, educación, etc, que enriquecen a la organización y mejoran la calidad de nuestro trabajo.
- Entendemos la **inclusión** como integración de la diferencia y eliminación de barreras que puedan impedir la participación plena de todas las personas, con sus diferencias, en la organización, logrando sus objetivos y desarrollándose con igualdad de oportunidades.
- **Promovemos una cultura justa, abierta, inclusiva**, que fomenta un entorno diverso y potencia un ambiente de trabajo en el que la confianza y el respeto mutuo sean los ejes vertebradores de actuación. **Queremos que la integración y el reconocimiento del mérito sean rasgos distintivos de nuestra cultura**.
- **Avanzamos** en un proceso de **continua mejora hacia una organización con equipos diversos, creativos e innovadores**.

COMPROMISOS

1. Garantizamos la igualdad de oportunidades en todos los procesos de la empresa, desde la selección y contratación, formación, promoción, desarrollo, al igual que para la retribución y condiciones laborales.
2. Impulsamos modelos de liderazgo inclusivos que fomenten una cultura organizativa inspirada en los principios de diversidad e inclusión y que pongan en valor la contribución de la diversidad de la compañía

para dar respuesta a los desafíos desde una perspectiva innovadora.

3. Impartimos formación específica en materia de diversidad, igualdad e inclusión a todos los equipos, y en particular a los líderes y equipos encargados de la selección y desarrollo de las carreras profesionales.
4. Fomentamos la presencia de personas con perfiles diversos en todos los niveles de la organización.
5. Priorizamos la movilidad interna de nuestros profesionales entre todas nuestras áreas y oficinas, poniendo en valor las ventajas que aporta la diversidad de experiencias, habilidades y puntos de vista.
6. Cuidamos que las comunicaciones y publicaciones internas y externas incluyan imágenes y lenguaje que reflejen la realidad diversa de las personas que forman parte de la compañía.
7. Aseguramos que las acciones formativas sean accesibles para todos los empleados.
8. Estamos comprometidos en la evolución de los espacios de trabajo para garantizar la accesibilidad de personas con necesidades especiales y promovemos la eliminación de barreras que impidan una participación del conjunto de nuestros equipos en igualdad de condiciones.
9. Promocionamos el ejercicio de los derechos de conciliación y corresponsabilidad, para permitir conciliar la vida familiar, personal y laboral y el bienestar de todas las personas del equipo.
10. Tenemos Tolerancia Cero frente a la discriminación y acoso de cualquier tipo.
11. Nos comprometemos a realizar periódicamente un diagnóstico de Diversidad e Inclusión que permita conocer la situación y facilite la toma de decisiones para seguir avanzando en estos compromisos.

LLORENTE Y CUENCA