

LLYC

O NOSSO COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE, A IGUALDADE E A INCLUSÃO

O compromisso da LLYC com a Diversidade, a Igualdade e a Inclusão (D&I) consiste em promover uma cultura inclusiva que garanta a igualdade de oportunidades, a diversidade e a não discriminação, apostando na excelência profissional e na qualidade de vida da nossa equipa.

A seguir, apresentamos os pilares e compromissos da empresa a nível global, podendo ser complementados pelas realidades locais de cada uma das operações onde estamos presentes.

PILARES

- Procuramos assegurar que **todos os membros da nossa equipa sejam ouvidos e que a sua opinião seja tida em conta**. Valorizamos a diversidade de pontos de vista, de forma a proporcionar aos nossos projetos e clientes uma proposta diferenciada.
- Entendemos a **gestão da diversidade como o compromisso de colocar no centro da nossa cultura** o crescimento individual e coletivo das nossas equipas, compostas por diferentes perfis, culturas, origens, raças, géneros, etnias, idades, formações, etc., que enriquecem a organização e melhoram a qualidade do nosso trabalho.
- Entendemos a **inclusão** como integração da diferença e eliminação de barreiras que possam impedir a plena participação de todas as pessoas, com as suas diferenças, na organização, atingindo os seus objetivos e desenvolvendo-se com igualdade de oportunidades.
- **Promovemos uma cultura justa, aberta e inclusiva**, que fomenta um ambiente diversificado e promove um ambiente de trabalho em que a confiança e o respeito mútuo são eixos vertebrais de atuação. **Queremos que a integração e o reconhecimento do mérito sejam traços distintivos da nossa cultura**.
- **Avançamos** num processo de **melhoria contínua para uma organização com equipas diversificadas, criativas e inovadoras**.

COMPROMISSOS

1. Garantimos a igualdade de oportunidades em todos os processos da empresa, desde a seleção e recrutamento, formação, promoção e desenvolvimento, até à remuneração e condições de trabalho.
2. Promovemos modelos de liderança inclusivos que fomentam uma cultura organizacional inspirada nos princípios da diversidade e da inclusão e que

valorizam o contributo da diversidade da empresa para responder aos desafios numa perspetiva inovadora.

3. Proporcionamos formação específica sobre diversidade, igualdade e inclusão a todas as equipas e, em particular, aos líderes e equipas responsáveis pelo recrutamento e desenvolvimento de carreiras.
4. Incentivamos a presença de pessoas com perfis diversificados a todos os níveis da organização.
5. Privilegiamos a mobilidade interna dos nossos profissionais entre todas as nossas áreas e escritórios, realçando as vantagens da diversidade de experiências, competências e pontos de vista.
6. Asseguramos que as comunicações e publicações internas e externas incluem imagens e linguagem que refletem a realidade diversificada das pessoas que fazem parte da empresa.
7. Asseguramos que as ações de formação são acessíveis a todos os colaboradores.
8. Estamos empenhados na evolução dos espaços de trabalho para garantir a acessibilidade das pessoas com necessidades especiais e promovemos a eliminação das barreiras que impedem a participação de todas as nossas equipas em condições de igualdade.
9. Promovemos o exercício dos direitos de conciliação e de corresponsabilidade, para permitir a conciliação da vida familiar, pessoal e profissional e o bem-estar de todos os membros da equipa.
10. Temos Tolerância Zero à discriminação e ao assédio de qualquer tipo.
11. Comprometemo-nos a efetuar periodicamente um diagnóstico de Diversidade e Inclusão que nos permita conhecer a situação e facilitar a tomada de decisões para continuar a progredir nestes compromissos.

LLORENTE Y CUENCA